

経営課題をスポット解決！

～すぐに実践できる

副業・兼業人材の活用術～

7月28日

月

場所：八十二銀行上田支店4階大会議室

(注) 会場の都合上、4階大会議室までのエレベーターがございません

時間：15:00～16:00 (開場14:30)

第一部 副業・兼業人材の効果的な活用法

講師：JOINS株式会社 代表取締役 猪尾愛隆氏

第二部 副業・兼業人材活用の事例紹介

(Webによるディスカッション形式)

講師：株式会社乾光精機製作所 精密部品加工事業部

管理部 兼 品質保証部 部長 片桐雅宏氏

第三部 副業・兼業人材活用補助金のご紹介

講師：上田市商工課ご担当



講師

JOINS株式会社 猪尾愛隆 氏

株式会社博報堂へ新卒入社し、大手飲料・食品メーカー等のマーケティング戦略・実行の支援を行う。その後、地域中小企業を支援するクラウドファンディングのスタートアップへ参画し、クラウドファンディング事業部長・役員に従事。2017年6月にJOINSを創業。これまでに1000社以上の地域中小企業と人材のマッチングを支援。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科修士課程修了。

開催概要

日時：2025.7.28 15:00-16:00 (開場14:30)

対象：中小企業の皆様及び関係機関

参加費用：無料

会場：八十二銀行上田支店4階大会議室

申込方法：下記のQRコードよりアクセス



主催：八十二銀行・長野銀行

八十二スタッフサービス

後援：上田商工会議所

お問い合わせ先：

JOINS株式会社セミナー事務局 (担当：平山)

☎ 050-1706-6179

副業・兼業人材活用事例

製造業（産業用機械）

技術者の人材育成

課題

技術者の社員採用が難しいので、人材育成のスピードを早めたいが、ノウハウがない

人材

- 元富士ゼロックス・技術部部長、60代
- 月30時間業務・月1,2出社、月額15万円
- 熟練技術者の作業を観察・ヒアリングしてマニュアル化・動画化・標準化

製造業（食品）

品質管理レベル向上

課題

大手スーパーとの取引のために品質管理レベル上げたい、実行まで一緒にやってほしい

人材

- 元コロワイド（大戸屋等）・品質管理部長、50代
- 週3日業務・隔週出社、月額50万円
- 隔週訪問し、工場内の雑菌数検査し製造チームごとに採点・改善点を洗い出し実施

卸売業（玩具）

海外販路開拓

課題

アリババを通じて世界各国小売業者へ営業始めたが、社内に英語に長けたスタッフがいない

人材

- 富士通在籍、営業・米国駐在経験、50代
- 月30時間業務・原則リモート、月額10万円
- 同社海外販売担当者として外部との窓口・情報登録・交渉業務を全て代行

製造・卸売業（玩具）

B2BからB2Cへ進出

課題

個人向けEC事業立ち上げたいが知見がない
既存卸先の小売店との軋轢も避けたい

人材

- 元パナソニック、直販事業立ち上げ経験、50代
- 月30時間業務・原則リモート、月額15万円
- 中期計画策定、ECサイト制作、デザイン検討、マーケティング全般、カスタマー対応、物流・決済等を全て社内担当者と共に作業

副業・兼業人材活用のポイント

Q.副業・兼業プロ人材の活用で、経営課題を解決できる理由は？

A.過去に解決・推進を経験している人材を活用できるためです

Q.副業・兼業プロ人材が解決できる課題は？

A.あらゆる事業活動が対象です。全国には多様な分野をビジネスの対象として「企業」が活動しており、その企業では様々な部署の業務に「社員」が従事しており、どのような業務にも「経験者」は存在するからです

★ 経験者は、経験値を元に、解決手法をスピーディーに実践可能

★ 経験者は、必要なスキルを持っているため、先導して取組可能

Q.副業・兼業人材への具体的な依頼業務は？

A.主に以下の業務です

- 1) 販路拡大（EC強化、SNS集客、大都市営業等）
- 2) 事業拡張（新商品開発、新規事業構築等）
- 3) 経営管理（経営戦略策定、組織・人事改革等）
- 4) 生産性向上（製造工程や受発注管理のIT化 DX推進等）